Cyngor Sir CEREDIGION

ADRODDIAD I'R:	**Pwyllgor Cydlynu Trosolwg a Chraffu**
DYDDIAD:	**11/09/2023**
LLEOLIAD:	**Siambr y Cyngor**
TEITL:	**Offeryn Asesiad Effaith Integredig diwygiedig.**
DIBEN YR ADRODDIAD:	**Cyflwyno'r offeryn Asesiad Effaith Integredig diwygiedig ar gyfer craffu**
Y RHESWM PAM FOD Y PWYLLGOR CRAFFU WEDI GOFYN AM YR WYBODAETH:	**Er mwyn sicrhau bod gan y Cyngor ddull effeithiol o asesu effaith polisïau, strategaethau neu wasanaethau newydd neu ddiwygiedig.**

CEFNDIR:

Mae offeryn Asesiad Effaith Integredig Cyngor Sir Ceredigion wedi'i gynllunio i helpu swyddogion ac aelodau etholedig i ystyried effaith polisi, strategaeth neu wasanaeth newydd neu ddiwygiedig.

Mae'n asesiad integredig sy'n galluogi swyddogion y Cyngor ac aelodau etholedig i wirio bod ein penderfyniadau yn cyd-fynd ag Amcanion Llesiant Corfforaethol y Cyngor, yn cydymffurfio â Mesur y Gymraeg 2011 a Deddf Cydraddoldeb 2010, gan gynnwys ein dyletswydd economaidd-gymdeithasol, ac yn cyfrannu at Nodau Llesiant Cenedlaethol Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2014. Mae'r offeryn hefyd yn ei gwneud yn ofynnol i swyddogion y Cyngor ystyried a ydynt wedi cynllunio eu cynnig yn unol â'r Egwyddor Datblygu Cynaliadwy ac wedi rheoli unrhyw risg sy'n gysylltiedig â'r penderfyniad.

Mae Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus, sy'n rhan o Ddeddf Cydraddoldeb 2010, yn gosod gofynion ychwanegol ar awdurdodau cyhoeddus. Rhaid i Gyngor Sir Ceredigion feddwl hefyd am yr angen i **ddileu gwahaniaethu anghyfreithlon**, **hyrwyddo cyfle cyfartal** rhwng pobl sy'n rhannu nodwedd warchodedig a'r rhai nad ydynt, ac **annog cysylltiadau da** rhwng pobl sy'n rhannu nodwedd warchodedig a'r rhai nad ydynt. Ymdrinnir â'r gofynion hyn yn yr adran 'Nod Llesiant Cenedlaethol: Cymru fwy cyfartal' yn y templed.

Y SEFYLLFA BRESENNOL:

Dyluniwyd yr offeryn presennol dros bum mlynedd yn ôl ac mae wedi'i ddiweddaru i adlewyrchu newidiadau mewn deddfwriaeth.

Mae fformat yr offeryn yn parhau. Mae canllawiau ac awgrymiadau wedi'u hymgorffori yn yr offeryn diwygiedig i helpu pobl sy'n ei gwblhau; gellir diweddaru'r rhain wrth i dystiolaeth a data newydd ddod i'r amlwg.

Mae swyddogion Cydraddoldeb a Chynhwysiant yn cynnig cyngor un wrth un i swyddogion y Cyngor sy'n cwblhau templed yr AEI. Bydd y rhain yn parhau ond bydd sesiynau grŵp yn cael eu treialu i helpu i wella ansawdd yr Asesiadau Effaith Integredig a gyflwynir i'r Cabinet i gefnogi'r broses o wneud penderfyniadau strategol.

LLESIANT CENEDLAETHAU'R DYFODOL:	**A gwblhawyd Asesiad Effaith Integredig? Os naddo, nodwch pam** ***Crynodeb:*** **Hirdymor:** **Integreiddio:** **Cydweithio:** **Cynnwys:** **Atal:**	Naddo, nid yw hwn yn newid sylweddol a fydd yn effeithio ar drigolion Ceredigion.

ARGYMHELLION:

Darparu adborth ar yr offeryn AEI diwygiedig ac argymell ei fod yn cael ei gyflwyno i'r Cabinet i'w gymeradwyo.

Argymell i'r Cabinet y dylid trefnu gweithdy i aelodau etholedig i egluro'r offeryn a'i bwysigrwydd yn y broses o wneud penderfyniadau.

Y RHESWM DROS YR ARGYMHELLION:

Er mwyn i'r pwyllgor craffu allu rhoi mewnbwn i ddatblygiad yr offeryn AEI diwygiedig a hyfforddiant arno yn y dyfodol.

Enw Cyswllt:	Cathryn Morgan
Swydd:	Swyddog Cydraddoldeb a Chynhwysiant
Dyddiad yr Adroddiad:	25/07/2023
Acronymau:	AEI – Asesiad Effaith Integredig